



Protocolos de Acoso Sexual y Laboral

Amenaza y Oportunidad

Antecedentes preliminares

En los últimos meses hemos podido presenciar como el tema del acoso sexual y laboral ha predominado en la prensa local e internacional.

Un nuevo paradigma se ha instalado en el imaginario colectivo y la mayoría de las organizaciones privadas no cuenta aún con políticas de Gestión de Personas ni con protocolos de acoso sexual y laboral.

Los profesionales de ***Moviendo fronteras***, mediante una metodología de diálogo organizacional estamos en condiciones de ayudar en el desarrollo e instalación de dichos protocolos, alineados con la cultura de la organización, con una metodología no invasiva, posibilitamos el fortalecimiento de las políticas de la organización.

Contenido

- Diagnosticar las políticas de recursos humanos de la organización
- Desarrollar y alinear, a la Misión, Visión organizacional, los principios con los cuales se desarrolla la gestión de personas
- Desarrollar e instalar protocolos de acoso, acorde normativa (Leyes N° 20.005 y 16.744).
- Capacitar a personal y directivos claves de la organización
- Desarrollar procesos de coaching para personal directivo tendiente a fortalecer el liderazgo en la instalación del proceso.