

*TALLER
LIDERAZGO ESTRATEGICO*

Programa dirigido a líderes

Objetivo General

Entregar herramientas para fortalecer y contextualizar el liderazgo, como fruto del entendimiento de las variables psicodinámicas y sociales de la organización.

Objetivos Específicos

- Contextualizar el Rol y desempeño en la organización.
- Estimular conversaciones que generen aprendizaje.
- Entregar herramientas de apoyo a la gestión organizacional.

Contextualizar el ROL Organizacional



Etapas de Intervención y Gestión del Cambio

Equipos

Diagnostico

- Capacidades instaladas
- Historia y creencias
- Supuestos de Éxito

Alineamiento del
ROL

Propósito

- Dilemas personales
- Expectativas formales e informales
- Actores claves

Estrategias de
Cambio

Herramientas

- Síntomas y causas
- Herramientas para el cambio
- Intervención

La mirada sistémica en la intervención del liderazgo

- La elaboración de un mapa sistémico al momento de ejercer liderazgo.
- La importancia de la distinción de facciones, aliados, opositores, supuestos y asuntos ocultos en el equipo de trabajo.

